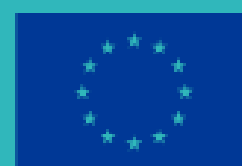


INFOSESSIE

‘Call of interest’

MESO prognose

12 juni 2025 - Team Competenties



Medegefinancierd door
de Europese Unie

WIE ZIJN WIJ?

EUROPA
WERK &
SOCIALE
ECONOMIE



Medegefinancierd door
de Europese Unie

TEAM COMPETENTIES: DOELSTELLING

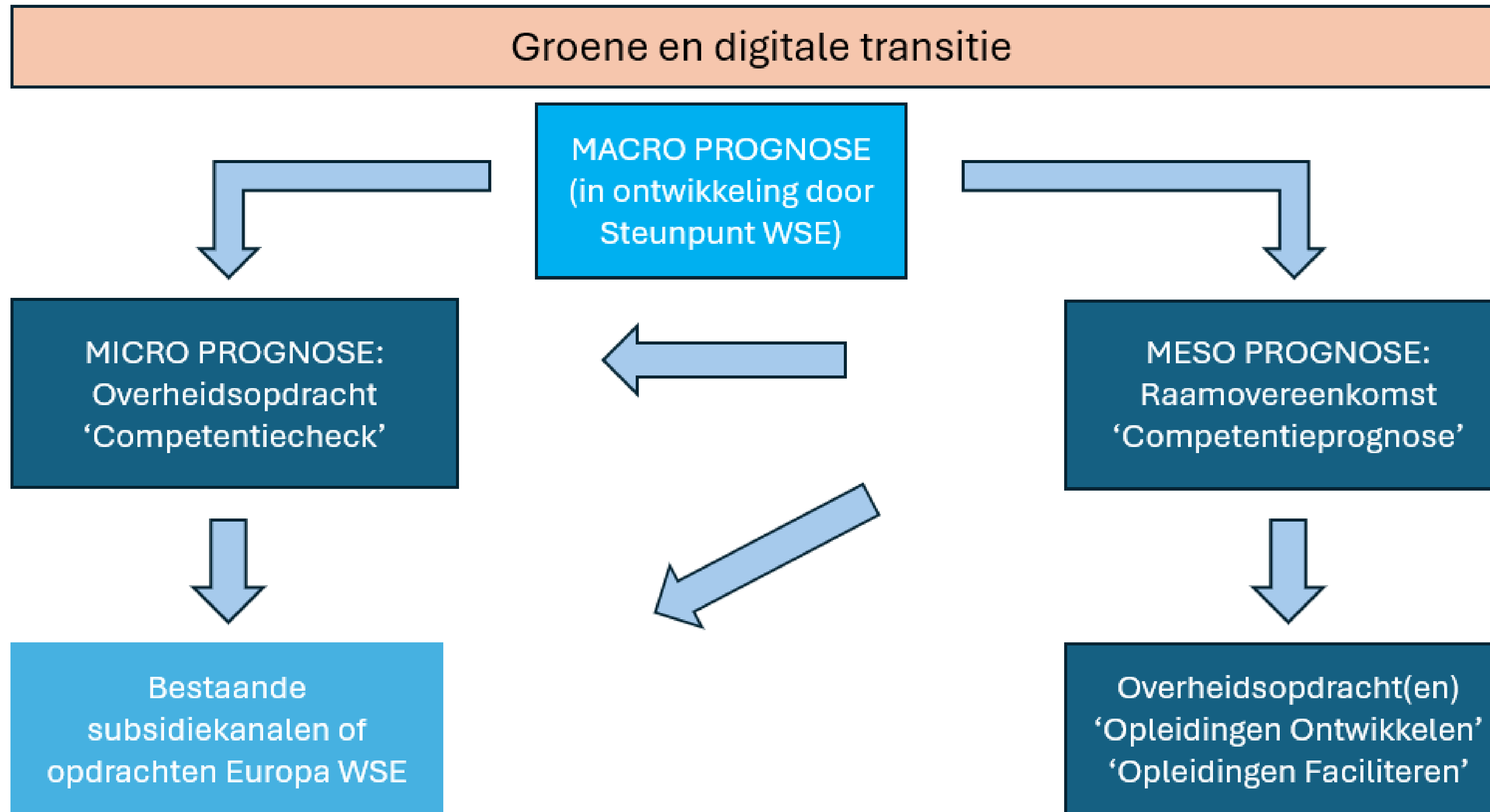
ESF+ Programma - Prioriteit 3: **Bevorderen levenslang leren**

- Binnen deze prioriteit geven we verder vorm aan het versterken van opleidingsparticipatie en vaardigheden voor (toekomstige) werknemers
- Doelstelling
 - Rechtstreeks investeren in de competentieversterking van het individu, bijdragen aan het stimuleren van LLL, bevorderen van een echte leercultuur en werken aan duurzame (leer)loopbanen.
 - Met oog op bovenstaande, organisaties aansporen en ondersteunen om te investeren in het versterken en aanleren van vaardigheden van werkenden. Hiertoe zetten deze organisaties in op het vergroten van de opleidingsparticipatie en de scholing, om- en bijscholing van werkenden en is er aandacht voor het begeleiden van de leerloopbaan.

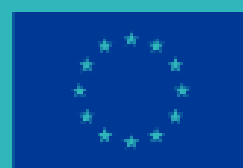


Medegefinancierd door
de Europese Unie

TEAM COMPETENTIES: STRATEGIE



Vlaams prognose beleid



VLAAMS BELEID

Niveau	Doelstellingen	Acties	Rol van de overheid
MACRO Vlaamse context	Flexibel en wendbaar beleid Monitoring van (toekomstige) veranderingen op de arbeidsmarkt om een hierop een proactief beleid te voeren	Vlaams geïntegreerd arbeidsmarktprojectiemodel Steunpunt WSE	Een eerder sturende rol mbt monitoring en studies Opvolgen, ontwikkelingen, vertalen en ontsluiten naar Vlaamse beleidscontext
MESO Partnerschappen	Flexibele en wendbare netwerken Via de uitbouw van een antennefunctie bij actoren zoals sectoren en clusters komen tot duurzame partnerschappen die zeer flexibel en wendbaar zijn naar aanleiding van toekomstige veranderende competentienoden	Raamovereenkomst Competentieprognoses Europa WSE	Rol om de netwerken/partnerschappen in beweging te brengen en te versterken Rol = sensibiliseren en stimuleren
MICRO Bedrijven	Flexibele en wendbare bedrijven (en werknemers) Een strategisch en proactief HR-beleid stimuleren waar voldoende aandacht is voor toekomstige competentieveranderingen	Overheidsopdracht Competentiechecks Europa WSE	Ondersteuning bij doorvertaling van toekomstige competentienoden naar bedrijven Rol = sensibiliseren en stimuleren



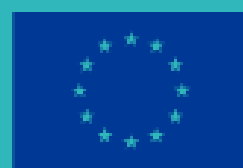


1e laag: 360° zicht op (toekomstige)
competentienoden op arbeidsmarkt

2e laag: specifieke info competentienoden
gericht op innovatie, regio, uitdaging,
keten,...

3e laag: gerichte aanpak naar
ondernemingen

MESO prognose



Arbeidsmarkt komt groene
vaardigheden tekort: soft skills
cruciaal om duurzaamheidsdoelen
te halen

‘Is jouw huidige job nog
relevant binnen vijf jaar?’

Samsung bereidt jong talent voor op de toekomst met digitale skills en creatief inzicht

CEO's: Managers missen kennis en vaardigheden voor AI-tijdperk

Slechts 44% van de CIO's worden door hun CEO als 'AI-vaardig' gezien, blijkt uit onderzoek van Gartner. 77% van de CEO's verwacht dat AI een nieuw bedrijfstijdperk inluidt, maar ze vinden dat hun organisaties toonaangevende technologie-experts de kennis en vaardigheden missen om bedrijfsresultaten in dit veranderende landschap te ondersteunen, te stimuleren of te versnellen.

Duurzame markttransformatie in de praktijk
vraagt verandering van perspectief en skills

De zeven cruciale vaardigheden voor de arbeidsmarkt van morgen

Mode geschikt voor de toekomst: De vaardigheden die vereist zijn voor de transitie naar circulaire mode



Medegefinancierd door
de Europese Unie



CONTEXT

Focus op competenties van de toekomst als gevolg van de groene en de digitale transitie. Elk van deze transities heeft een sterke invloed op competenties en betekent op het terrein een omschakeling bij bedrijven en werknemers.

TRANSITIES	OMSCHRIJVING	VOORBEELDEN
GROENE TRANSITIE	Hier staat de omslag naar een circulaire economie en klimaat neutrale productieprocessen centraal. Dit omvat het hergebruik van materialen, vermindering van afval en het tegengaan van klimaatverandering. Het is gericht op het bevorderen van ecologische duurzaamheid, zoals de overgang naar hernieuwbare energiebronnen, vermindering van CO2-uitstoot, en behoud van biodiversiteit.	✓Energietransitie naar hernieuwbare energie ✓Elektrificatie van mobiliteit ✓Verduurzaming van de landbouw ✓Duurzaam bouwen ✓Circulaire productieprocessen ✓Gebruik van hernieuwbare grondstoffen ✓Energie-efficiëntie en CO2-reductie ✓Duurzaam materiaalgebruik ✓...
DIGITALE TRANSITIE	De integratie van digitale technologieën door bedrijven en de impact van deze technologieën op de samenleving. Technologieën die invloed hebben op uiteenlopende sectoren, zoals onder andere vervoer, energie, agrovoeding, telecommunicatie, financiële diensten, industrie en gezondheidszorg. Zij veranderen het dagelijks leven van mensen.	✓AI (Kunstmatige intelligentie) toepassingen en geletterdheid ✓Cybersecurity ✓Internet of Things (IoT) ✓Cloud Computing ✓Big Data en Data-analyse ✓Digitale vaardigheden ✓E-commerce en digitale betalingen ✓Smart Cities en Digitale Infrastructuur ✓Semiconductor, ofwel halfgeleider ✓...

CONTEXT

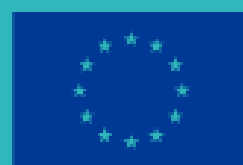
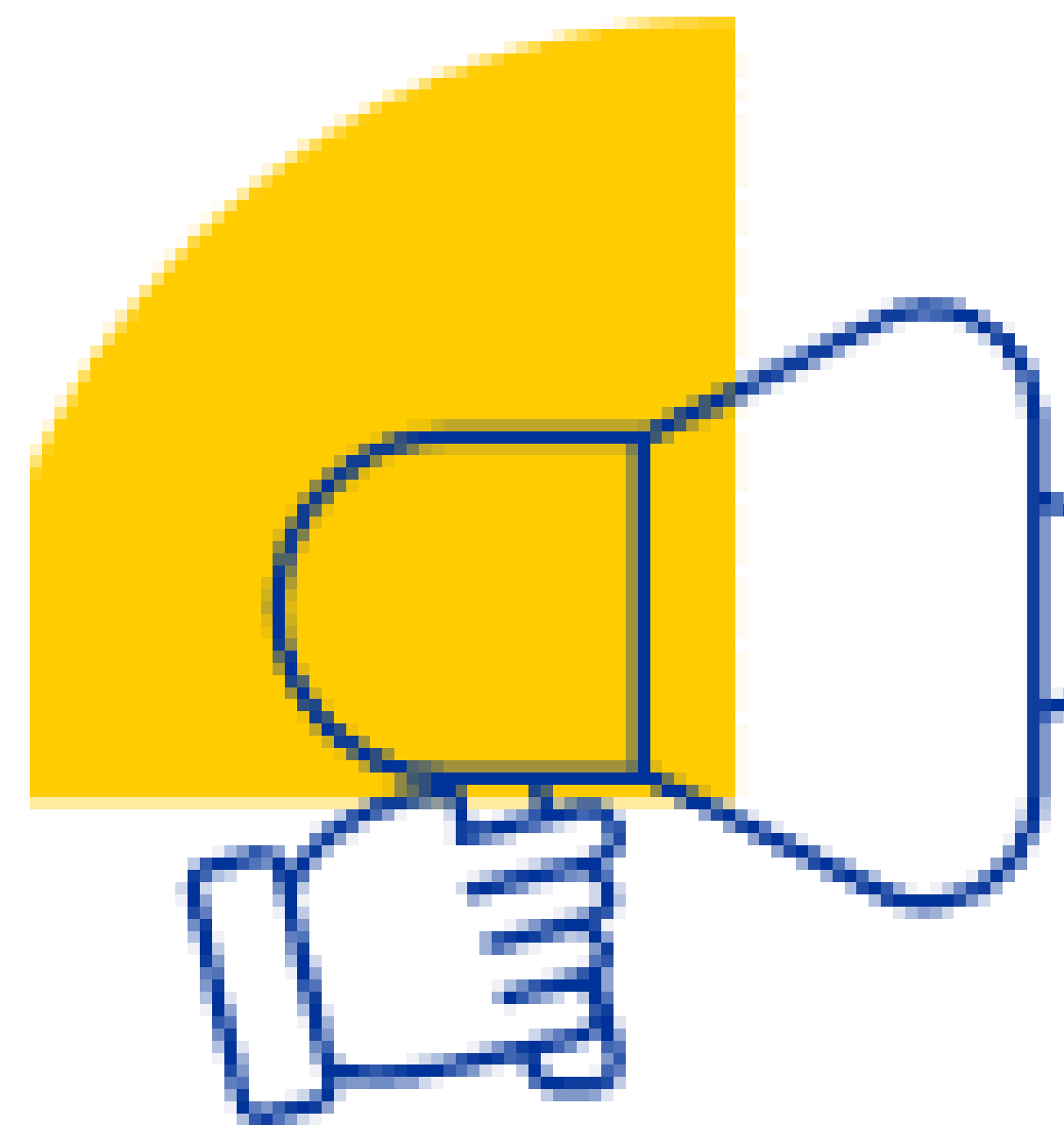
CONCLUSIE

Het investeren in competenties en opleiding is daarmee van fundamenteel belang voor het succes van de digitale en groene transitie. Het versterkt de arbeidsmarkt, stimuleert economische groei en concurrentievermogen, en draagt bij aan sociale inclusie en gelijkheid.



Medegefinancierd door
de Europese Unie

WIE HELPT MEE DE TOEKOMST VORM TE GEVEN?



- 1 Europa WSE lanceert zesmaandelijks een 'call of interest'**
 - Via deze 'call of interest' kan je laten weten dat er een behoefte is om een competentieprognose uit te voeren in een cluster, regio, waardeketen, rond een specifieke technologie,...
- 2 Europa WSE zal de ingediende aanvragen analyseren**
 - Een adviesorgaan wordt mee ingeschakeld om de relevantie van de ingediende aanvragen in te schatten.
- 3 Europa WSE plaatst een bestelling**
 - Via de raamovereenkomst 'Het uitvoeren van competentie- prognoses op mesoniveau'

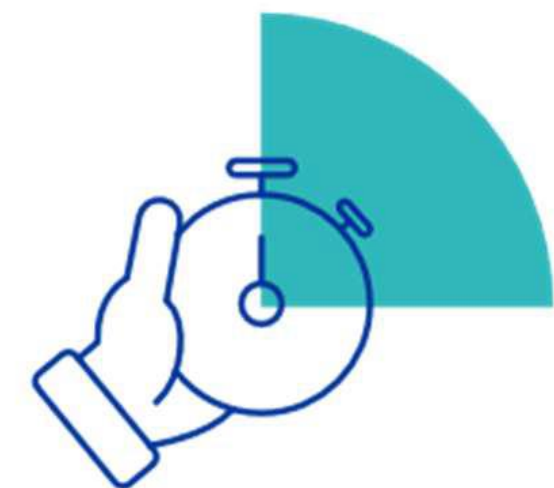
1 STAP 1: 6 juni 2025 – 31 augustus 2025:

Via online link een aantal vragen beantwoorden:

- Beschrijf kort welke prognose je wil laten uitvoeren. Geef hierbij aan voor welke sectoren, cluster, innovatie, regio, waardeketen,...deze prognose van toepassing is. In hoeverre is dit voorstel relevant voor meerdere sectoren? Motiveer.
- Beschrijf waarom het belangrijk is een competentieprognose uit te voeren met het oog op de uitdagingen die je in de toekomst verwacht en/of de problematieken waarmee de sectoren, cluster, regio,... vandaag al geconfronteerd wordt.
- Beschrijf duidelijk de signalen die er vandaag zijn, eventueel vanuit verschillende hoeken, die aantonen dat deze informatie noodzakelijk is voor de arbeidsmarkt in Vlaanderen.



Medegefinancierd door
de Europese Unie



PROCES

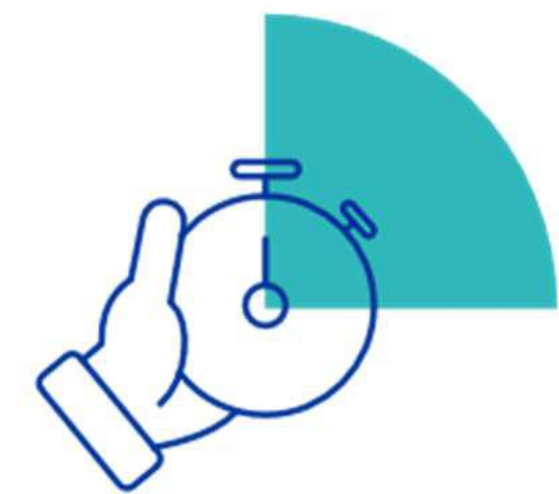
1 STAP 1: 6 juni 2025 – 31 augustus 2025:

Via online link een aantal vragen beantwoorden:

- Beschrijf de link die jouw organisatie heeft met de hierboven omschreven nood.
- De aanleiding voor de prognose is gelinkt aan de groene en/of digitale transitie? Indien beide transities van toepassing zijn, worden ze allebei meegenomen.
- Wie zit in de stuurgroep? Beschrijf jouw ideale samenstelling van de stuurgroep die dit project zal monitoren. Geef ook al namen vanuit jouw eigen netwerk mee.

2 STAP 2: 31 augustus 2025 – eerste helft van september:

Europa WSE analyseert ingediende aanvragen



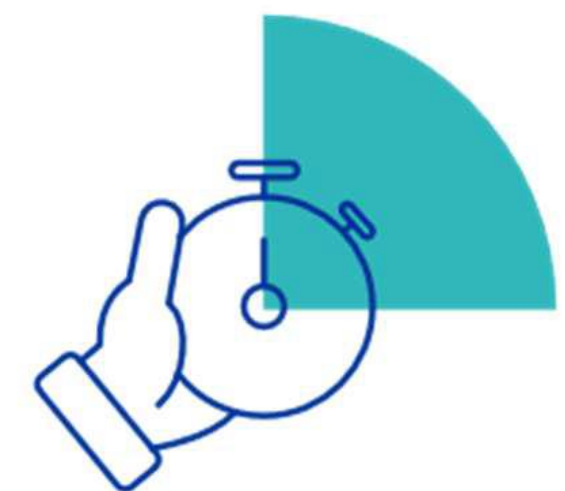
Medegefinancierd door
de Europese Unie

3 STAP 3: tweede helft van september:

Het adviesorgaan wordt mee ingeschakeld om de relevantie van de ingediende aanvragen in te schatten.

Het adviesorgaan vervult drie rollen:

1. Adviseren en prioriteren van ingediende ideeën voor mesoprognoses.
2. Inhoudelijke afstemming en coördinatie, zoals het clusteren van voorstellen of het aanreiken van actoren voor specifieke stuurgroepen.
3. Delen van overkoepelende expertise om de kwaliteit en relevantie van prognoses te versterken.

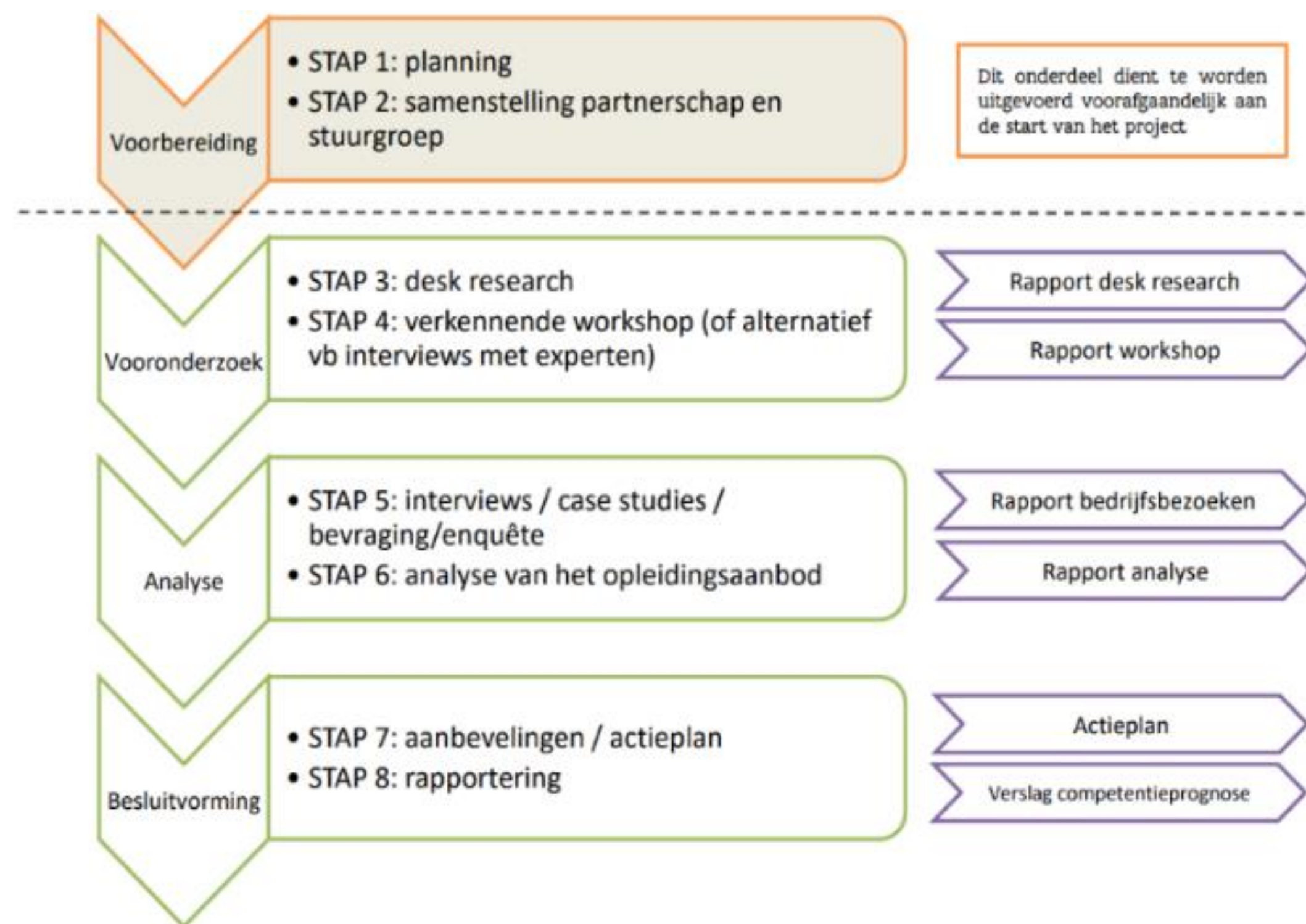


PROCES

4 STAP 4: begin oktober

We plaatsen een bestelling via de raamovereenkomst.

- Samenstellen sterke stuurgroep
- Methodiek: VLAMT



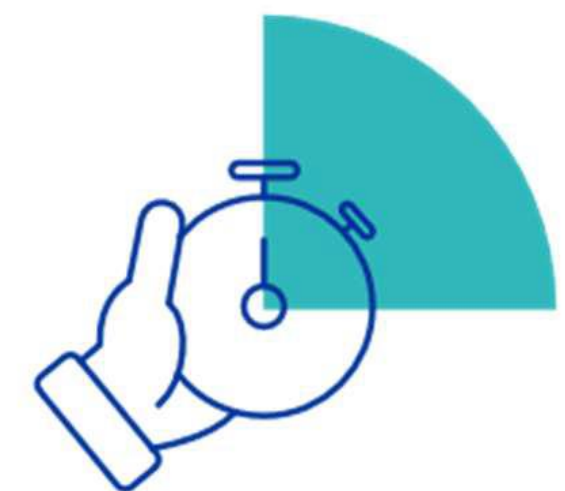
4 STAP 4: begin oktober

We plaatsen een bestelling via de raamovereenkomst.

- Maandelijks co-creatie overleg met dienstverleners
- Deelnemen aan stuurgroep
- Deelnemen aan projectreflectiemeeting



Medegefinancierd door
de Europese Unie

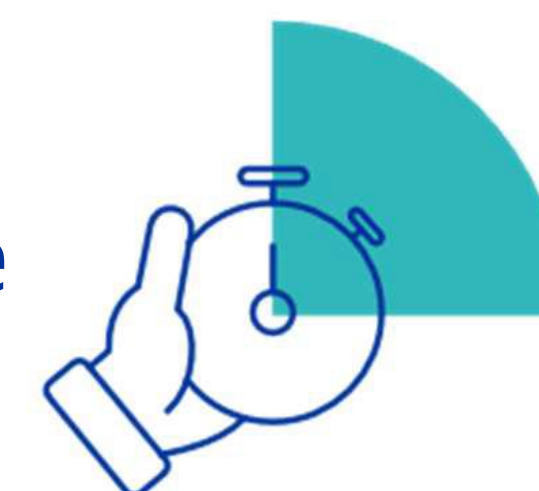


5 STAP 5

De competentieprognose is afgerond

Output:

- rapportering over desk research (inclusief aandacht voor digitalisering en/of duurzaamheid) én
- rapportering over de workshop (of alternatief) (inclusief aandacht voor digitalisering en/of duurzaamheid) én
- rapportering over de bedrijfsbezoeken/interviews én
- rapportering over analyse van het opleidingsaanbod én
- een verslag van de evoluties in competentienoden én
- een actieplan/beleidsaanbevelingen op basis van de competentieprognose waarin de verschillende acties geprioriteerd worden.



Call of Interest: wie kan indienen?

Aan deze 'Call of interest' kunnen organisaties deelnemen die:

- hun maatschappelijke zetel of een vestiging in het Vlaams Gewest hebben;
- hun maatschappelijke zetel in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest hebben, en wiens activiteiten gericht zijn op de Vlaamse arbeidsmarkt;
- overheidsdiensten (nationaal, regionaal, lokaal) kunnen deelnemen als de focus ligt op hun eigen personeel en er grote competentie-uitdagingen zijn binnen de groene en/of digitale transitie.



Call of Interest: wie kan indienen?

Wij richten ons tot volgende organisaties met rechtspersoonlijkheid:

- Innovatieactoren:
 - strategische onderzoekscentra (SOC's), speerpuntclusters, innovatieve bedrijfsnetwerken, innovatieve ecosystemen en TTO Flanders.
- Leeractoren:
 - associaties van het hoger onderwijs, universiteiten, hogescholen, Syntra en CVO's.
- Werkactoren:
 - sectororganisaties, vakbonden en (werk gerelateerde) ledenorganisaties.
- Beleidsactoren:
 - Vlaamse en lokale besturen.



Call of Interest: engagement?

Indien beslist wordt om een prognose uit te voeren rond jouw voorstel, verwacht Europa WSE volgend engagement van jouw organisatie:

- Je organisatie wordt aangeduid als initiator en heeft maandelijks een co-creatie overleg met de dienstverlener(s) die de prognose zullen uitvoeren;
- Je organisatie neemt deel aan de stuurgroep en stelt, waar nodig, het eigen netwerk ter beschikking om de stuurgroep aan te vullen met relevante actoren. Je staat mee in voor het bewaken van de kwaliteit van de uiteindelijke prognose;
- Je organisatie werkt mee aan de projectreflectiemeeting. Hierin worden zowel de dienstverlener als de initiator bevraagd over het verloop van de opdracht, verbeterpunten, de samenwerking, en eventuele optimalisaties in de VLAMT methodologie.



Call of Interest: engagement?

Indien beslist wordt om een prognose uit te voeren rond jouw voorstel, verwacht Europa WSE volgend engagement van jouw organisatie:

- Je organisatie neemt het engagement op om na de prognose aan de slag te gaan met resultaten van de prognose;
- Je organisatie neemt de rol op van ambassadeur voor de prognose en de resultaten en staat mee in voor een disseminatie naar een brede groep van bedrijven/actoren;
- Je organisatie zet, samen met de betrokken leden van de stuurgroep, in op netwerkvorming binnen de stuurgroep en met andere organisaties die geïnteresseerd zijn in de prognose.



Call of Interest: aandachtspunten

- Prognoses dienen sector overstijgend te zijn en mogen niet beperkt blijven tot één specifieke sector. De specifieke eigenschappen en noden van elke betrokken sector kunnen wel integraal worden meegenomen in het onderzoek.
- Voor prognoses die voor 2019 werden opgemaakt, kan een vervolgprognose als voorstel worden ingediend.



Contact



Sofie Bogaerts
sofie.bogaerts@vlaanderen.be



Lotte Verstraeten
lotte.verstraeten@vlaanderen.be



Catherine Bonnarens
catherine.bonnarens@vlaanderen.be



Anouk Segaert
anouk.segaert@vlaanderen.be



Medegefinancierd door
de Europese Unie

Bedankt!



@Europa_WSE

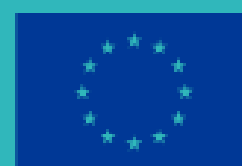


@Europa WSE



@Europa WSE

europawse@vlaanderen.be
www.vlaanderen.be/europawse



Medegefinancierd door
de Europese Unie